

Laufbahnberatung

Sie haben das Bedürfnis, sich beruflich weiter zu entwickeln. Oder Sie empfinden Ihre berufliche Situation als unbefriedigend und streben eine Veränderung an. Sie wünschen sich professionelle Unterstützung und eine neutrale Aussensicht.

Ziel der Beratung ist, eine hohe Übereinstimmung zwischen den eigenen Bedürfnissen und den Anforderungen des Arbeitsmarktes zu erreichen. Damit Sie Ihr Potential in der Arbeitswelt im Hinblick auf eine langfristige Zufriedenheit einbringen können.

Standort bestimmen und Ziele vereinbaren

Im Erstgespräch klären wir Ihre Ausgangslage und legen die Beratungsziele fest. Mit einer beruflichen und persönlichen Standortbestimmung erfassen wir Ihre Situation und halten die für Sie wichtigen Fragestellungen fest.

Interessen, Fähigkeiten und Persönlichkeit erfassen

In weiteren Gesprächen und mit diagnostischen Verfahren schälen wir Ihre Ressourcen heraus. Dazu gehören Ihre fachlichen, methodischen sowie sozialen und persönlichen Kompetenzen, Ihre Interessen und Neigungen, Ihre Motivation und Persönlichkeitsmerkmale sowie die Werte, die Sie leiten.

Berufliche Ideen entwickeln

Die in der Beratung verwendeten Arbeitsinstrumente bieten Ihnen die Möglichkeit, sich aktiv am Beratungsprozess zu beteiligen. Sie setzen sich dabei mit den vielfältigen beruflichen Möglichkeiten auseinander. Im Gespräch halten wir fest, welche Vorstellungen und Faszinationen Sie mit Ihren Berufsideen verknüpfen.

Lösungsmöglichkeiten konkretisieren

Unter Berücksichtigung Ihrer beruflichen Vorstellungen und in Abstimmung mit Ihren Interessen, Fähigkeiten und Möglichkeiten erarbeiten wir konkrete und realistische Perspektiven und Lösungen.

Entscheidung und Umsetzung vorbereiten

Wir bereiten mit Ihnen die beruflichen Entscheidungen vor und legen die nächsten Schritte fest, so dass Sie Ihre Vorhaben zielgerichtet umsetzen können.