

Laufbahnentwicklung für Mitarbeitende

Mitarbeitende und Arbeitgeber stehen vor der Herausforderung, sich in einem stetig wandelnden beruflichen Umfeld zurechtzufinden. Wechselnde Anforderungen an Positionen, Funktionen und Aufgabenbereiche erfordern die Entwicklung und Erweiterung von Kompetenzen und bieten Mitarbeitenden Chancen für die berufliche Entwicklung.

Arbeitgeber – vornehmlich HR-Partner und Linienvorgesetzte – sind einerseits gefordert, Mitarbeitenden eine Entwicklung zu ermöglichen, damit die Aufgaben innerhalb der Unternehmung auch in Zukunft gut gelöst werden können. Andererseits gilt es, fähige Mitarbeitende zu halten, damit sie eine Stütze für die Firma bleiben. Dazu gehört auch, Talente und Nachwuchsführungskräfte auszumachen und mit ihnen gemeinsam ihre Entwicklung anzugehen.

Standortbestimmung und Potentialabklärung

- Analyse der beruflichen Laufbahn sowie berufliche und persönliche Standortbestimmung
- Potentialabklärung zu den Themen Interessen/Neigungen, Fähigkeiten, Leistungsverhalten/-vermögen, Arbeitsstil
- Vertiefungsthemen speziell für (Nachwuchs-)Führungskräfte: Führungsmotivation, Führungsstil und -kompetenzen

Je nach Fragestellung setzen wir unterschiedliche diagnostische Verfahren ein.

Entwicklungsmöglichkeiten

- Erarbeiten eines Interessenprofils und Kompetenz-Portfolios
- Erarbeitung beruflicher Fördermassnahmen und Entwicklungsmöglichkeiten

Zusammenfassung der Ergebnisse

- Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse und konkreten Empfehlungen zuhanden des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin sowie des Auftraggebers (HR-Partner, Linienvorgesetzte)
- Abschliessendes Gespräch über die empfohlenen Massnahmen mit dem Mitarbeiter/der Mitarbeiterin
- Auf Wunsch abschliessendes Gespräch aller Beteiligten am Firmensitz