

Führungskoaching

Führung ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Organisationen. Deshalb kommt einer qualitativ hochstehenden Führungsarbeit eine wichtige Bedeutung zu.

Bei einem Führungskoaching konzentrieren wir uns auf Ihre Führungsarbeit als Basis für eine erfolgreiche und befriedigende Tätigkeit als Vorgesetzte/r. Wir begleiten Sie bei aktuellen Fragestellungen aus Ihrem Arbeitsumfeld und unterstützen Sie als Führungsperson in Ihrer Handlungskompetenz zur authentischen Bewältigung anspruchsvoller Führungsaufgaben.

Im Zentrum stehen Ihre Fragestellung(en) und die vereinbarte Zielsetzung. Gemeinsam nehmen wir neue Sichtweisen ein, prüfen mögliche Herangehensweisen, entwerfen zielgerichtete Strategien und erarbeiten praxistaugliche Lösungen.

Ein Führungskoaching schärft die Wahrnehmung der eigenen Person und der eigenen Verhaltensweisen. Es fördert die Selbsterkenntnis, die Persönlichkeitsentwicklung und die Selbstführung.

Mögliche Themen

- Klärung von Führungsrolle(n), Voraussetzungen, Aufgaben und Verantwortung
- Die Ziele der Organisation (z.B. aus Vision, Mission und Kernwerten) in zielgerichtetes Verhalten und Handeln umsetzen
- Aktuelle (Führungs-)Situationen bewältigen (zum Beispiel Erkennen und Steuern von Beziehungsdynamiken, Gestaltung von Arbeitsbeziehungen, Fördern und Fordern von Mitarbeitenden, Umgang mit Spannungsfeldern, Klärung von (Team-)Konflikten, Umgang mit der [neuen] Rolle als Führungsperson)
- Die eigene Führungskompetenz weiterentwickeln (zum Beispiel Reflexion des eigenen Führungsstils und -verhaltens, wirkungsvolle Kommunikation)
- Einen Sparringpartner für wichtige Projekte und komplexe Sachverhalte beziehen (zum Beispiel bei strategischen Projekten und Veränderungsprozessen)
- Umgang mit dem eigenen Energie- und Ressourcen-Management
- Den persönlichen Auftritt schärfen und das Eigenmarketing verbessern

Die einzelnen Gespräche dauern eineinhalb bis zwei Stunden. Dazwischen stehen wir Ihnen telefonisch zur Verfügung.